

СОГЛАСОВАНО

Руководитель МКУ «Управление
образования»



Е.К. Бурбукина

(личная подпись) (инициалы, фамилия)

« » 2024

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ

Подтесовской СОШ № 46



В.К. Павина

(личная подпись) (инициалы, фамилия)

« » 2024

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

С.Ф. Урбан

(личная подпись)

С.Ф. Урбан

(инициалы, фамилия)

« » 2024

Дополнение

к Положению

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Подтесовская средняя общеобразовательная школа № 46 имени В.П.

Астафьева» (с 27 апреля 2024 года)

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 №10-137р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района», во исполнение Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 29.02.2024, с учетом принятого решения по итогам заседания рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края протокола Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 101, решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 № 10-137р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района», решением Енисейского районного Совета депутатов от 14.12.2023 № 33-341р «О внесении изменений в некоторые решения Енисейского районного Совета депутатов в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», на основании постановления администрации Енисейского района от 24.04.2024 № 319-п О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 10.01.2014 № 7-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подтесовская средняя общеобразовательная школа № 46 имени В.П. Астафьева» (далее Положение):

- Приложение № 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к положению об оплате труда
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Подтесовская средняя
общеобразовательная школа
№ 46 имени В.П.Астафьева»

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%

2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2	за классное руководство, кураторство<****>	2 700,0 рублей и 5000,0 рублей
2.3	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

4	водителям автобусов, осуществляющим перевозку обучающихся	
4.1.	по основному месту работы	5666,0 рублей
4.2.	по внутреннему и внешнему совместительству	5066,0 рублей
5	Классное руководство (кураторство)	
5.1.	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.2.	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей

- Раздел 9 Положения дополнить пунктом 9.2. следующего содержания:
«9.2. Положения строк 4, 4.1, 4.2 Приложения № 4 к Положению распространяются на правоотношения с 01.04.2024.

Положения строк 5, 5.1., 5.2. Приложения № 4 к Положению распространяются на правоотношения с 01.03.2024 года».

2. Настоящее изменение к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подтесовская средняя общеобразовательная школа № 46 имени В.П. Астафьева» вступает в силу со дня подписания.