

Принято на заседании  
педагогического совета  
протокол № 2 от 12 января 2021 г



Утверждаю  
Директор школы  
В.К. Павина  
приказ № 01-04-022 от 01.02.2021

**ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ПОДТЕСОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 46 ИМЕНИ В.П. АСТАФЬЕВА»  
НА 2021-2024 ГОДЫ**

## Раздел 1. Паспорт Программы

<p>Основания для разработки Программы</p>	<p>Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018г. № 204 в ред. от 19.07.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года»</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы (постановление Правительства Российской Федерации № 1642 от 26.12.2017)</p> <p>Государственная программа Красноярского края «Развитие образования» (постановление Правительства Красноярского края № 508-п от 30.09.2013)</p> <p>Стратегия социально-экономического развития Красноярского края до 2030 г. Раздел «Образование», режим доступа <a href="http://www.krskstate.ru/2030/plan/3_4_2">http://www.krskstate.ru/2030/plan/3_4_2</a>.</p> <p>Распоряжение правительства Красноярского края «Об утверждении комплекса мер, направленных на создание условий для получения качественного общего образования в образовательных учреждениях Красноярского края со стабильно низкими результатами, на 2017-2020 годы» № 446-р от 04.07.2017</p> <p>Региональная программа повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных условиях на 2020-2022 годы</p> <p>Профессиональный стандарт, утвержденный министерством труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544н</p> <p>Программа социального-экономического развития Енисейского района до 2030 года</p> <p>Стратегия развития системы образования Енисейского района до 2020 г., утвержденная постановлением администрации Енисейского района № 40-516р от 25.02.2015.</p> <p>Муниципальная программа повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных условиях на 2020-2024 годы</p>
<p>Разработчик Программы</p>	<p>Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Подтесовская средняя общеобразовательная школа № 46 имени В.П. Астафьева»</p>
<p>Основные исполнители Программы</p>	<p>Директор школы Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Заместитель директора по воспитательной работе Методист Руководители групп по реализации проектов, направленных на повышение качества образования</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Совершенствование системы управления качеством образования через раскрытие внутреннего потенциала школы для уменьшения разрыва между текущим оцениванием и</p>

	<p>результатами внешних оценочных процедур за счет развития профессиональных компетенций учителя и повышения учебной мотивации обучающихся в течение трёх лет.</p>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить уровень материально-технической базы школы для эффективной организации учебного процесса и повышения качества образования через открытие центра «Точка роста», пополнения материально-технического обеспечения физкультурных залов школы, реализации целевой модели «Цифровая образовательная среда».</li> <li>2. Внедрить систему управления качеством образования за счет повышения эффективности управления на основании данных школьной системы оценки качества образования.</li> <li>3. Повысить уровень профессиональных компетенций педагогического коллектива через внедрение технологии исследования урока как системы взаимного обучения педагогов, организацию индивидуального сопровождения в межаттестационный период в соответствии с профстандартами и требованиями к квалификационной категории, укрепление кооперативной связи между учителями начальной и основной школы.</li> <li>4. Повысить рост учебной мотивации обучающихся к достижению высоких образовательных результатов (академических, грамотностей, компетенций) через внедрение технологии смешанного обучения, формирующего оценивания, социального проектирования, интеграцию общего и дополнительного образования и организацию сотрудничества с партнерами социально-образовательной направленности.</li> <li>5. Создать условия для повышения профессиональных компетенций педагогов при работе с детьми с ОВЗ через мониторинг результативности применения практик инклюзивного образования, изученных в ходе повышения квалификации.</li> </ol>
Ожидаемые результаты Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание и функционирование структур управления.</li> <li>2. Создана и функционирует система управления качеством образования за счет повышения эффективности управления на основании данных школьной системы оценки качества образования.</li> <li>3. Разработка, реализация и коррекция повышения качества образования на школьном уровне.</li> <li>4. Создание информационно-коммуникационной инфраструктуры поддержки школьной программы повышения качества образования.</li> <li>5. Реализация механизмов оценки эффективности школьной программы повышения качества образования.</li> <li>6. Разработана и действует системы поддержки профессионального развития педагогов через внедрение технологии исследования урока, организацию индивидуального сопровождения в соответствии с профстандартами и требованиями к квалификационной категории.</li> </ol>

	<p><b>7.</b> Результаты деятельности учителей начальной школы становятся условием для успешности выполнения обучающимися КДР, ВПР, ОГЭ в основной школе.</p> <p><b>8.</b> Разработаны и реализуются образовательные практики в области повышения качества на школьном уровне.</p> <p><b>9.</b> Обновлена материально-техническая база школы.</p>
Срок реализации Программы	2021-2023 годы
Управление и контроль реализации программы	<p>Директор школы</p> <p>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p> <p>Заместитель директора по воспитательной работе</p> <p>Методист</p> <p>Руководители групп по реализации проектов, направленных на повышение качества образования</p>

## Раздел 2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Одним из приоритетных направлений развития образования Красноярского края - повышение качества образования в школах с низкими образовательными результатами.

5.

ОЦЕНКА РИСКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ				
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Подтесовская средняя общеобразовательная школа № 46 имени В.П.Астафьева" Енисейского района				
фактор риска	параметры анализа	результат	ед. изм.	фиксация риска
<b>1</b> Низкий уровень оснащения школы	Учебные материалы	61	балл	
	Цифровое оборудование	64	балл	
	Качество интернет-соединения	52	балл	*
	Дефициты оснащения, зданий и помещений	да	да/нет	*
	Состояние классов и кабинетов	71	балл	
<b>2</b> Дефицит педагогических кадров	Нехватка педагогов	0	балл	
	Нехватка психологов, логопедов, социальных педагогов	40	балл	
	Нехватка вспомогательного персонала	0	балл	
<b>3</b> Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Оценка педагогических компетенций учителей	74	балл	
	Участие в системе обмена опытом	41	балл	
	Использование современных педагогических технологий	50	балл	
	Доля родителей, недовольных преподаванием предметов	28	%	
	Уверенность учителей в своей педагогической компетентности	65	балл	*
<b>4</b> Высокая доля обучающихся с ОВЗ	Доля обучающихся с ОВЗ	6	%	*
	Доля учителей, испытывающих неуверенность при работе с обучающимися с ОВЗ	18	%	*
<b>5</b> Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	Доля обучающихся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения (по данным администрации ОО)	–	%	
	Доля обучающихся, для которых русский язык не является языком повседневного общения (по ответам обучающихся)	0	%	
	Дополнительные занятия для обучающихся, для которых русский язык не является родным или языком повседневного общения	нет	да/нет	
<b>6</b> Низкая учебная мотивация обучающихся	Оценка мотивации обучающихся учителями	52	балл	*
	Уровень мотивации обучающихся (по ответам обучающихся)	66	балл	
	Учет индивидуальных возможностей в учебном процессе	50	балл	
<b>7</b> Пониженный уровень школьного благополучия	Ситуации конфликтов и буллинга в школе (по ответам обучающихся)	25	балл	*
	Отношения в педагогическом коллективе (по ответам учителей)	69	балл	
	Доля обучающихся, столкнувшихся с несправедливым отношением учителей к себе	1	%	
<b>8</b> Низкий уровень дисциплины в классе	Частота нарушения дисциплины (по ответам обучающихся)	9	балл	
	Оценка уровня дисциплины в школе (по ответам учителей)	72	балл	
<b>9</b> Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Доля обучающихся с низким индексом ESCS	59	%	*
	Доля обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания от учебной программы	27	%	
<b>10</b> Низкий уровень вовлеченности родителей	Степень незаинтересованности учебным процессом со стороны родителей	7	%	
	Проявление родителями поддержки детей в учебе	72	балл	
	Доля родителей, регулярно посещающих родительские собрания	90	%	

Примечание: показатели, значения которых показаны в баллах, измерены по 100-балльной шкале

## РИСКОВЫЙ ПРОФИЛЬ ШКОЛЫ

sch243357

Значимость фактора риска в ОО	Действия
<i>Высокая</i>	требуется принятие мер
<i>Средняя</i>	требуется дополнительная оценка ситуации куратором
<i>Низкая</i>	возможна дополнительная оценка ситуации куратором

Факторы риска	Значимость фактора риска	Рекомендации
1. Низкий уровень оснащения школы	<i>Высокая</i>	<a href="#">Ссылка</a>
2. Дефицит педагогических кадров	<i>Низкая</i>	<a href="#">Ссылка</a>
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	<i>Средняя</i>	<a href="#">Ссылка</a> , <a href="#">ссылка</a>
4. Высокая доля обучающихся с ОВЗ	<i>Высокая</i>	<a href="#">Ссылка</a>
5. Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	<i>Низкая</i>	<a href="#">Ссылка</a>
6. Низкая учебная мотивация обучающихся	<i>Средняя</i>	<a href="#">Ссылка</a>
7. Пониженный уровень школьного благополучия	<i>Средняя</i>	<a href="#">Ссылка</a>
8. Низкий уровень дисциплины в классе	<i>Низкая</i>	<a href="#">Ссылка</a>
9. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	<i>Средняя</i>	<a href="#">Ссылка</a>
10. Низкий уровень вовлеченности родителей	<i>Низкая</i>	<a href="#">Ссылка</a>

Методика адресной поддержки, методические материалы на сайте ФИОКО: <https://fioco.ru/antirisk>

Анализ рискового профиля школы показал, что высокую значимость факторов риска имеют низкий уровень оснащения школы (параметр анализа: качество интернет – соединения – 52 балла), высокая доля обучающихся с ОВЗ (параметр анализа: доля обучающихся с ОВЗ – 6 баллов, доля учителей, испытывающих неуверенность при работе с обучающимися с ОВЗ – 18 баллов).

Дополнительная оценка ситуации показала необходимость принятия управленческих решений по следующим рискам: недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников, низкая учебная мотивация обучающихся.

### Низкий уровень оснащения школы

Материально-техническая база школы представляет собой комплекс взаимосвязанных составных частей: материальные помещения, в которых проходят учебные занятия с оборудованными рабочими местами учителя и учащихся; учебно-наглядные пособия и учебное оборудование; специальная аппаратура для подачи информации, оформление школы и кабинетов.

Кабинетная система с хорошим оборудованием, спортзалы и спортивные площадки расширяют возможности использования разнообразных способов деятельности школьников на уроках, повышают их мотивацию к учению, и, тем самым, создают условия для эффективной организации учебного процесса и повышения качества образования.

Оценка уровня оснащенности учебных кабинетов показала, что в среднем оснащенность демонстрационным оборудованием, лабораторным оборудованием по всем кабинетам более 60%. Особое внимание нужно обратить на качество интернет-соединения в соответствии с выявленными дефицитами в обеспечении необходимо будет составить перспективный план оснащения кабинетов на 2020-2023 учебные годы и приступить в его реализации.

#### Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.

Причиной низкого уровня мотивации обучающихся, низкого уровня школьного благополучия и слабого освоения учебной программы является недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников. Современный педагог должен не только обладать развитыми предметными, методическими и психолого-педагогическими компетентностями, но и непрерывно их совершенствовать. Всего в школе работает 40 педагогов. Систематически проводится анкетирование по выявлению профессиональных дефицитов педагогов, в соответствии с результатами диагностики разрабатывает перспективный план повышения квалификации, организуется работа школьных методических объединений, проводятся методические совещания. Для педагогов школы были организованы курсы повышения квалификации по применению в урочной и внеурочной деятельности следующих технологий: коллективные учебные занятия, технология развития критического мышления, проектная деятельность, способы диалектического обучения. педагоги школы систематически участвуют в работе районных методических объединений, конкурсах.

Но, несмотря на всю проделанную работу, результаты диагностики показали, что недостаточную уверенность в своей предметной и методической компетентности испытывает 65% педагогов.

В МБОУ Подтесовской СОШ № 46 обучается 443 человека, из них 37 человек (8 % от общего числа обучающихся) – дети с ОВЗ. В школе организовано 3 класса-комплекта для обучающихся с ОВЗ, 7 человек обучается на дому, 8 человек обучается интегрированно по общеобразовательным программам.

Школа создает специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ: учителя используют специальные образовательные программы и методы обучения и воспитания, учебники, учебные пособия и дидактические материалы, специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, проводятся групповые и индивидуальные коррекционные занятия, ведется работа по

оказанию профессиональной поддержки и мотивированию педагогов, работающих с детьми с ОВЗ как в плане распространения примеров эффективной работы с детьми с особыми образовательными потребностями, так и в плане организационных задач. Администрация школы систематически проводит педагогические советы, методические совещания с целью устранения дефицитов педагогов, возникающих при организации работы с детьми с ОВЗ.

Всего в школе работает 40 педагогов, из них 38 человек работают с детьми с ОВЗ. В течение учебного года учителям-предметникам предлагается посетить семинары, вебинары, районные методические объединения, на которых рассматриваются вопросы, связанные с работой психолого-медико-педагогического консилиума, различные методики работы с детьми с ОВЗ (с учетом классификации нарушений), реализация проектной деятельности в работе с детьми с ОВЗ, практические рекомендации по подготовке детей с ОВЗ к олимпиадам, викторинам конкурсам, организация работы с родителями таких ребят, все это способствует формированию у педагогов профессиональных компетенций, необходимых для работы с детьми с ОВЗ. Все учителя, работающие в классах с детьми с ОВЗ, прошли курсы повышения квалификации, на которых изучали медицинские и психологические аспекты лиц с ОВЗ, проблематику организационно-технического обеспечения образовательного процесса.

Но несмотря на всю проделанную работу, результаты диагностики показали отсутствие развитых компетенций по работе с учащимися с ОВЗ у 18% учителей. Анализ сложившейся ситуации показал, что в школе слабо организовано взаимодействие междисциплинарной команды: при организации работы каждый из специалистов решает свои, узкоспециализированные задачи. Однако изученный нами опыт работы школ, реализующих инклюзивную практику, показывает, что без нахождения общего языка, постановки общих комплексных задач по включению «особого» ребенка в образовательный процесс, работу школы в данном направлении нельзя назвать успешной.

Поэтому для устранения дефицитов педагогов управленческой команде школы необходимо усилить мониторинг результативности прохождения педагогами повышения квалификации, в том числе по работе с детьми с ОВЗ, перестроить работу междисциплинарной команды (учителей-предметников, классных руководителей и узких специалистов сопровождения (учитель-логопед, педагог-психолог, дефектолог).

Низкая учебная мотивация обучающихся.

Оценка мотивации обучающихся учителями - 52 балла

Уровень мотивации обучающихся (по ответам обучающихся) - 66 баллов

Учет индивидуальных возможностей в учебном процессе – 60 баллов

Каждый понимает, что учеба при наличии цели и мотивации эффективнее, чем без нее. От мотивации в образовании зависит не только оценка и успеваемость школьника, но и глубина полученных знаний, умение применить их на практике и само по себе желание обучаться. На учебную деятельность одновременно оказывают влияние несколько мотивов. Для учителей и родителей важно понять, какие именно являются приоритетными для конкретного школьника с учетом возрастных и эмоциональных особенностей и как эти мотивы связаны между собой.

Для повышения учебной мотивации обучающихся, выявления приоритетных мотивов необходимо провести внутреннее микроисследование среди обучающихся 6-9 классов и анкетирование учителей-предметников, работающих в данных классах по проектированию условий для роста учебной мотивации обучающихся.

Обозначенные выше факторы риска ведут к необходимости совершенствования системы управления качеством образования за счет повышения эффективности управления на основании данных школьной системы оценки качества образования. Коррекция образовательной деятельности на основе адресных рекомендаций по результатам школьной системы оценки качества образования должно стать важным условием повышения мотивации каждого обучающегося.

Совершенствование системы методической работы в школе за счет организации наставничества, взаимообучения педагогов по устранению профессиональных дефицитов, кооперации учителей начальной, основной и старшей школы, когда результаты деятельности учителей начальной школы становятся условием для успешности учителей математики, русского языка, физики, биологии основной и старшей школы будет способствовать профессиональному росту педагогов и повысит учебную мотивацию обучающихся к достижению высоких образовательных результатов (академических, грамотностей, компетенций).

### Раздел 3. Цели и задачи Программы

Цель: совершенствование системы управления качеством образования через раскрытие внутреннего потенциала школы для уменьшения разрыва между текущим оцениванием и результатами внешних оценочных процедур за счет развития профессиональных компетенций учителя и повышения учебной мотивации обучающихся в течение трёх лет.

Задачи:

1. Внедрить систему управления качеством образования за счет повышения эффективности управления на основании данных школьной системы оценки качества образования.
2. Повысить уровень материально-технической базы школы для эффективной организации учебного процесса и повышения качества образования через открытие центра «Точка роста», пополнения материально-технического обеспечения физкультурных залов школы, реализации целевой модели «Цифровая образовательная среда».
3. Повысить уровень профессиональных компетенций управленческой команды школы через курсы повышения квалификации, внедрение и реализацию проектов, направленных на повышение качества образования, организацию взаимодействия с другими образовательными организациями, имеющие успешные практики повышения качества образования и показывающие стабильно высокие результаты.
4. Повысить уровень профессиональных компетенций педагогического коллектива через внедрение технологии исследования урока как системы взаимного обучения педагогов, организацию индивидуального сопровождения в межаттестационный период в соответствии с профстандартами и требованиями к квалификационной категории, укрепление кооперативной связи между учителями начальной и основной школы.
5. Повысить рост учебной мотивации обучающихся к достижению высоких образовательных результатов (академических, грамотностей, компетенций) через внедрение технологии смешанного обучения, формирующего оценивания, социального проектирования, интеграцию общего и дополнительного образования и организацию сотрудничества с партнерами социально-образовательной направленности.
6. Создать условия для повышения профессиональных компетенций педагогов при работе с детьми с ОВЗ через мониторинг результативности применения практик инклюзивного образования, изученных в ходе повышения квалификации.



#### Раздел 4. Ожидаемые результаты и показатели реализации программы.

##### 1. Создание и функционирование структур управления.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Наличие приказа о рабочей группе по поддержке и координации работ по повышению качества образования в МБОУ Подтесовской СОШ № 46.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие приказа о назначении школьного координатора, осуществляющего консультационную и тьюторскую поддержку.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие приказа о рабочих группах и их руководителях по разработке и реализации проектов, направленных на повышение качества образования.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>

##### 2. Создана и функционирует система управления качеством образования за счет повышения эффективности управления на основании данных школьной системы оценки качества образования.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Корректировка положения о внутренней системе оценки качества образования.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие мониторинга и инструментов оценки по формированию функциональной грамотности.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие адресных рекомендаций по результатам проведенных внешних и внутренних оценочных процедур у каждого обучающегося, нуждающегося в корректировке.	60%	75%	100%	Индивидуальный образовательный план обучающихся
Наличие коррекционного плана работы школьных методических объединений по результатам проведения внутренних оценочных процедур.	100%	100%	100%	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>

Наличие единой формы учета результатов внешних и внутренних оценочных процедур.	100%	100%	100%	Google таблицы
Наличие аналитических справок по результатам оценочных процедур с адресными рекомендациями для учащихся, родителей и педагогов.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>

### 3. Разработка, реализация и коррекция программы повышения качества образования на школьном уровне.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Наличие школьной программы повышения качества образования с дорожной картой.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие плана повышения качества образования школьных методических объединений, составленных на основе школьной программы повышения качества образования.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие анализа о реализации программы повышения качества образования и ее коррекция не реже одного раза в полугодие.	да/нет	да/нет	да/нет	Протоколы совещаний при директоре школы.
Наличие отчета о реализации плана повышения качества образования школьными методическими объединениями и ее коррекция не реже одного раза в четверть (последний четверг четверти).	да/нет	да/нет	да/нет	Протоколы совещаний методического совета.
Наличие анализа о реализации школьных проектов, направленных на повышение качества образования и их коррекция один раз в год.	да/нет	да/нет	да/нет	Протоколы совещаний при директоре школы.

4. Создание информационно-коммуникационной инфраструктуры поддержки школьной программы повышения качества образования.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Наличие на специализированной странице сайта МБОУ Подтесовской СОШ № 46 документов следующего характера: нормативно-правовых документов; школьной Программы повышения качества образования; отчетных документов (в том числе анализ мониторингов с адресными рекомендациями); информации о проводимых мероприятиях в рамках Программы.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие на сайте школы направления «Лучшие школьные практики по повышению качества образования»	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Количество представленных в РАОП школьных практик по повышению качества образования.	Не менее 1 практики	Не менее 2 практик	Не менее 2 практики	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a> Образовательный атлас <a href="https://atlas-edu.kipk.ru/">https://atlas-edu.kipk.ru/</a>

5. Реализация механизмов оценки эффективности школьной Программы повышения качества образования.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Наличие аналитических отчетов о результатах мониторингов, включающие адресные рекомендации по улучшению деятельности в рамках реализации школьной Программы повышения качества образования.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>

Наличие аналитической справки, отражающей уровень удовлетворенности образовательной деятельности участников образовательного процесса.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие аналитической справки, отражающей динамику профессиональных компетенций педагогов.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие аналитической справки, отражающей динамику образовательных результатов школы.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Наличие аналитической справки, отражающей динамику уровня мотивации обучающихся.	да/нет	да/нет	да/нет	Сайт школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
Доля образовательных учреждений, имеющие успешные практики повышения качества образования и показывающие стабильно высокие результаты, с которыми организовано взаимодействие.	не менее одной	не менее двух	не менее трех	Совместный план работы по повышению качества.

6. Разработана и действует системы поддержки профессионального развития администрации и педагогов школы через внедрение технологии исследования урока, организацию индивидуального сопровождения в соответствии с профстандартами и требованиями к квалификационной категории.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Разработана и реализуется школьная программа наставничества	да/нет	да/нет	да/нет	На сайте школы <a href="http://psoh46.ru/nastavnichestvo">http://psoh46.ru/nastavnichestvo</a>
Наличие у каждого педагога индивидуальной программы профессионального роста.	да/нет	да/нет	да/нет	Google таблицы

Наличие у каждого представителя администрации индивидуальной программы профессионального роста.	да/нет	да/нет	да/нет	Google таблицы
Доля педагогов, прошедших диагностику по выявлению дефицитов профессиональных компетенций.	Не менее 80%	100%	100%	Перспективный план повышения квалификации педагогов, составленный с учетом дефицитов профессиональных компетенций педагогов. Индивидуальный план профессионального роста педагога.
Доля педагогов, повысивших квалификацию в институтах повышения квалификации.	не менее 20%	не менее 20%	не менее 20%	Отчет по повышению квалификации педагогов в течение учебного года на сайте школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a> .
Доля педагогов, повысивших квалификацию внутри школы через участие в школьных проектах, направленных на повышение качества образования:				
доля педагогов, вовлеченных в школьный проект по исследованию урока.	не менее 20%	не менее 50%	не менее 100%	Аналитическая записка руководителя проекта.
доля педагогов, вовлеченных в школьный проект по формирующему оцениванию.	не менее 20%	не менее 50%	не менее 100%	Аналитическая записка руководителя проекта.
доля педагогов, вовлеченных в школьный проект по смешанному обучению.	не менее 20%	не менее 50%	не менее 80%	Аналитическая записка руководителя проекта.
Доля педагогов, принявших участие в работе методических объединений:				
школьные методические объединения	100%	100%	100%	Анализ работы школьных методических объединения на сайте школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a> .
муниципальные, сетевые методические объединения, профессиональные сообщества	50%	не менее 50%	не менее 70%	Анализ работы школьных методических объединения на сайте школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>

Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства.	не менее 30%	не менее 30%	не менее 30%	Анализ работы школьных методических объединений на сайте школы <a href="http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva">http://psoh46.ru/povyshenie-kachestva</a>
---	--------------	--------------	--------------	--

7. Результаты деятельности учителей начальной школы становятся условием для успешности учителей-предметников основной школы.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Разрыв между текущим оцениванием итогов выпускников 4 классов и результатами внешних процедур в 5 классах.	Не более чем у 50% обучающихся	Не более чем у 30% обучающихся	Не более чем у 20% обучающихся	Аналитическая справка заместителя директора по УВР по результатам внешних оценочных процедур

8. Показатели, характеризующие детские образовательные результаты.

Показатели	Индикатор			Метод сбора информации
	2021	2022	2023	
Положительная динамика результатов обучающихся по читательской грамотности.	5%	7%	10%	Аналитическая справка заместителя директора по УВР
Положительная динамика результатов обучающихся по математической грамотности.	5%	7%	10%	Аналитическая справка заместителя директора по УВР
Положительная динамика результатов обучающихся по естественнонаучной грамотности.	5%	7%	10%	Аналитическая справка заместителя директора по УВР
Положительная динамика участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях разного уровня (школьного, муниципального, регионального, федерального уровней)	10%	15%	20%	Аналитическая справка руководителей школьных методических объединений

Доля обучающихся, имеющих разрыв между текущим оцениванием итогов выпускников 9 классов и результатами ОГЭ	не более 50%	не более 40%	не более 30%	Анализ работы школьных методических объединений
Доля обучающихся, имеющих разрыв между текущим оцениванием итогов выпускников 11 классов и результатами ЕГЭ	не более 50%	не более 40%	не более 30%	Анализ работы школьных методических объединений
Доля обучающихся, имеющих разрыв между текущим оцениванием и результатами ВПР	не более 50%	не более 40%	не более 30%	Анализ работы школьных методических объединений
Доля обучающихся, имеющих разрыв между текущим оцениванием и результатами КДР	не более 50%	не более 40%	не более 30%	Анализ работы школьных методических объединений
Положительная динамика академических результатов учащихся школы	да/нет	да/нет	да/нет	На сайте школы <a href="http://psoh46.ru/nastavnichestvo">http://psoh46.ru/nastavnichestvo</a>

## **Раздел 5. Ресурсное обеспечение реализации Программы.**

Основными кадровыми ресурсами для обеспечения реализации Программы являются:

- администрация школы;
- педагогический коллектив школы;
- школы-партнёры, имеющие успешные практики повышения качества образования и показывающие стабильно высокие результаты, с которыми организовано взаимодействие.

## **Раздел 6. Управление и контроль реализации Программы.**

Управление и контроль реализацией Программы осуществляет:

- администрация МБОУ Подтесовской СОШ № 46;
- члены рабочей группы по реализации Программы;
- руководители проектов, направленных на повышения качества образования.

### Направление: «Низкий уровень оснащения школы»

Задача: повысить уровень оснащения школы для эффективной организации учебного процесса и повышения качества образования.

	Мероприятие	Показатель	Срок	Ответственный
1.	Анализ материально-технического обеспечения учебных кабинетов.	Выявлены дефициты в оснащении учебных кабинетов	Декабрь 2020 г	Заместитель директора по АХЧ
2.	Составление перспективного плана оснащения кабинетов на 2020-2023 учебные годы.	Составлен перспективный план оснащения кабинетов на 2020-2023 учебные годы.	До 15 декабря 2020 г	Заместитель директора по АХЧ
3.	Корректировка бюджета школы на 2020-2021 учебный год (декабрь).	Скорректирован бюджет школы в соответствии с перспективным планом оснащения кабинетов на 2020-2023 учебные годы	Декабрь 2020	Директор школы
4.	Корректировка бюджета школы на 2021-2022 учебный год (декабрь).	Скорректирован бюджет школы в соответствии с перспективным планом оснащения кабинетов на 2020-2023 учебные годы	Декабрь 2021	Директор школы
5.	Корректировка бюджета школы на 2022-2023 учебный год (декабрь).	Скорректирован бюджет школы в соответствии с перспективным планом оснащения кабинетов на 2020-2023 учебные годы	Декабрь 2022	Директор школы
6.	Открытие на базе школы центра «Точка роста»	Открыт на базе школы центр «Точка роста»	Согласно плану работы	Директор школы

7.	Заключение контрактов на приобретение мебели, оборудования и проведения ремонта по результатам проведения аукционов и на сложившуюся экономику с торгов, с единственным поставщиком ст. 93 44-ФЗ	К 2023 г перспективный план оснащения кабинетов на 2020-2023 учебные годы выполнен не менее чем на 85%	Согласно плану работы	Директор школы
----	--	--	-----------------------	----------------

**Направление: «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача: создать условия для развития профессиональных компетенций педагогов через организацию индивидуального сопровождения в межаттестационный период в соответствии с профстандартами и требованиями к квалификационной категории

№	Мероприятия	Планируемый результат, критерии	Сроки	Ответственный
	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Выявлены профессиональные дефициты педагогов	до 15 октября	Методист
	Корректировка перспективного плана повышения квалификации в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Скорректирован перспективный план повышения квалификации в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	до 15 октября 2020 г август 2021 г август 2022 г август 2023 г август 2024 г	Методист, руководители школьных методических объединений
	Повышения квалификации по выявленным дефицитам	Ликвидация дефицитов у 100% педагогов	В течение реализации проекта	Методист
	Разработка и реализация Программы системы наставничества	Организована система работы по наставничеству	Разработка – ноябрь-декабрь 2020 г Реализация – в течение реализации проекта	Заместитель директора по УВР
	Корректировка структуры Программы индивидуального профессионального роста	Произведена корректировка структура Программы индивидуального профессионального роста	Декабрь 2020 г	Заместитель директора по УВР Методист

Семинар «Система наставничества: педагог-педагог, педагог-ребенок, ребенок-ребенок»	100% участие учителей в данном семинаре	Январь 2021 г	Заместитель директора по УВР Методист
Мониторинг результативности прохождения педагогами курсов повышения квалификации.	100% педагогов используют в своей работе знания, приемы и методы, полученные на курсах, презентуют свой опыт, проводят мастер-классы на школьных и районных методических объединениях, семинарах различного уровня.		Методист
Включение учителей школы в работу районных методических объединений, сетевых методических объединений.	100% учителей школы не реже одного раза в два года представляют свой опыт работы на районных методических объединениях или сетевых методических объединениях	Согласно плану работы	Заместитель директора по УВР Методист
Включение педагогов в конкурсы педагогического мастерства (школьные, муниципальные, региональные, всероссийские).	100% педагогов, имеющих первую и высшую категорию, не реже одного раза в два года принимают участие в конкурсах педагогического мастерства	Согласно плану работы	Директор школы Методист
Внедрение технологии смешанного обучения в начальной и основной школе.	Не менее 50% применяют технологию смешанного обучения	В течение года	Заместитель директора по УВР
Проведение микроисследования «Работа учителя по проектированию условий для роста учебной мотивации учащихся на занятиях», анализ результатов, составление плана работы.	Приняли участие в анкетировании 100% учителей-предметников, работающих в 2, 4, 6, 8, 10 классах. Составлен план работы на основе анализа.	Декабрь 2020 г	Заместитель директора по УВР Члены группы «Современная школа»
Участие в работе Школы классных руководителей, семинаров, РМО классных руководителей по вопросам организации деятельности классных	Участие классных руководителей школы (100%) Рост доли педагогов, повысивших	В течение реализации проекта	Заместитель директора по ВР

	руководителей в условиях реализации проекта «Успех каждого ребенка».	профессиональные компетенции		
	Организация сопровождения обучающихся по подготовке к олимпиадам различного уровня, исследовательским и творческим работам.	Увеличение доли педагогов, сопровождающих обучающихся по подготовке к олимпиадам различного уровня, исследовательским и творческим работам.	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
	Привлечение педагогов к проведению интенсивных школ (коммуникативная школа, тайм-менеджмент, поиск бизнес идеи, онлайн школа предпринимателей), образовательных модулей, марафона «Креативные затеи» в рамках реализации проекта «Интеграция общего и дополнительного образования как средство формирования и развития предпринимательского мышления школьников»	Участие учителей школы (100%) Рост доли педагогов, повысивших профессиональные компетенции	В течение реализации проекта	Заместитель директора по ВР Члены команды по реализации проекта
	Муниципальный методический день «Учимся для жизни» (формирование функциональной грамотности).	Участие учителей школы (не менее 70%)	Февраль 2021	Заместитель директора по УВР
	Самопрезентация профессионального роста педагогов на заседании школьных методических объединений	Участие учителей школьного методического объединения (100%)	Апрель 2021 Апрель 2022 Апрель 2023	Руководители ШМО
	Презентационная площадка: опыт, инновации, перспективы.	Определены практики для предоставления в РАОП на следующий учебный год	Апрель 2021 Апрель 2022 Апрель 2023	Заместитель директора по УВР Методист

### Направление: Низкая учебная мотивация обучающихся

Задача: создать условия для роста учебной мотивации обучающихся к достижению образовательных результатов

№	Мероприятия	Планируемый результат, критерии	Сроки	Ответственный
1.	Проведение анкетирования «Мотивация к обучению» с учениками 2, 4, 6, 8, 10 классов и учителями-предметниками, работающими этих классах	В анкетировании приняли участие 100% обучающихся 2, 4, 6, 8, 10 классов. Проведено методическое совещание «Мотивация к обучению: итоги анкетирования, работа с результатами»	Декабрь	Заместитель директора по УВР
2.	Психологические тренинги с учащимися с разной мотивацией	100% обучающихся охвачены тренингами.	В течение учебного года	Педагог-психолог Классные руководители
3.	Привлечение учащихся к организации работы ученического самоуправления	Организована система наставничества: «ученик-ученик»	В течение реализации проекта	Директор школы Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР
4.	Привлечение обучающихся к участию в интенсивных школах (коммуникативная школа, тайм-менеджмент, поиск бизнес идеи, онлайн школа предпринимателей), образовательных модулей, марафона «Креативные затеи» в рамках реализации проекта «Интеграция общего и дополнительного образования как средство формирования и развития предпринимательского мышления школьников»	Более 80 % обучающихся приняли участие в интенсивных школах	Согласно плану работы	Заместитель директора по ВР
5.	Мероприятия в рамках общего и дополнительного	Более 50 % обучающихся	Согласно плану работы	Заместитель директора по ВР

	образования с целью создания условий для демонстрации способностей и талантов обучающихся (в соответствии с планом учебно-воспитательных мероприятий школы)	приняли в мероприятиях		
6.	Создание условий для участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, проектах, конференциях	Более 80 % обучающихся приняли мероприятия Положительная динамика результативности участия в течение трех лет	Согласно плану работы	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР
7.	Организация системы наставничества: «учитель-ученик», «ученик-ученик»	Организовано сотрудничество обучающихся в рамках объединений ДО, воспитательных мероприятий, общешкольных КТД (наставничество учитель-ученик, ученик-ученик).	В течение реализации проекта	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР
8.	Участие в проекте «Билет в будущее»	100 % школьников 6-11 классов приняли участие в проекте	Согласно плану работы	Заместитель директора по ВР
9.	Применение подхода «Исследование урока» учителями-предметниками	Положительная динамика учебной мотивации обучающихся	Согласно плану работы	Заместитель директора по УВР
10	Тиражирование опыта работы с использованием технологии Исследование урока для профилактики детской неуспешности	Опыт работы представлен для учителей района, края	В течение реализации проекта	Рабочая группа
11	Серия методических семинаров «Изучение и внедрение альтернативной формы оценивания»	100% учителей-предметников применяют альтернативную форму оценивания	Согласно графику	Заместитель директора по УВР
12	Серия вебинаров: «Умный класс: формирование социальных навыков как метод профилактики эмоциональных и поведенческих проблем у детей»	Более 90% учителей владеют методикой формирования навыков, позволяющих ребенку преодолеть эмоциональные и	Согласно графику	Заместитель директора по УВР

		поведенческие трудности при поддержке близких и друзей и используют их в урочной и внеурочной деятельности.		
--	--	---	--	--

**Направление: Высокая доля обучающихся с ОВЗ**

Задача: создать условия для повышения профессиональных компетенций педагогов при работе с детьми с ОВЗ через мониторинг результативности применения практик инклюзивного образования, изученных в ходе повышения квалификации.

№	Мероприятия	Планируемый результат, критерии	Сроки	Ответственный
	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Выявлены профессиональные дефициты педагогов	до 15 октября	Методист
	Корректировка перспективного плана повышения квалификации в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ	Скорректирован перспективный план повышения квалификации в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ	до 15 октября 2020 г август 2021 г август 2022 г август 2023 г август 2024 г	Методист, руководители школьных методических объединений
	Курсы повышения квалификации по выявленным дефицитам для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ	Ликвидация дефицитов у 100% для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ	В течение реализации проекта	Методист
	Мониторинг результативности прохождения педагогами курсов повышения квалификации.	100% педагогов, работающих с детьми с ОВЗ, используют в своей работе знания, приемы и методы, полученные на курсах, презентуют свой опыт, проводят мастер-классы на школьных и районных методических объединениях,		Методист

		семинарах различного уровня.		
	Включение учителей школы, работающих с детьми с ОВЗ, в работу районных методических объединений, сетевых методических объединений.	100% учителей школы, работающих с детьми с ОВЗ, не реже одного раза в три года представляют свой опыт работы на районных методических объединениях или сетевых методических объединениях	Согласно плану работы	Заместитель директора по УВР Методист
	Включение педагогов в конкурсы педагогического мастерства.	100% педагогов, имеющих первую и высшую категорию, не реже одного раза в три года принимают участие в конкурсах педагогического мастерства	Согласно плану работы	Директор школы Методист
	Привлечение педагогов к проведению интенсивных школ (коммуникативная школа, тайм-менеджмент, поиск бизнес идеи, онлайн школа предпринимателей), образовательных модулей, марафона «Креативные затеи» в рамках реализации проекта «Интеграция общего и дополнительного образования как средство формирования и развития предпринимательского мышления школьников»	Участие учителей школы, работающих с детьми с ОВЗ, (100%) Рост доли педагогов, повысивших профессиональные компетенции	В течение реализации проекта	Заместитель директора по ВР Члены команды по реализации проекта
	Методический день «Учимся для жизни» (формирование функциональной грамотности)	Участие учителей школы, работающих с детьми с ОВЗ, (100%) Рост доли педагогов, повысивших профессиональные компетенции	Февраль 2021	Заместитель директора по УВР

	<p>Организация работы школьного методического объединения по теме «Профессиональные компетенции учителя»</p>	<p>Участие учителей школьного методического объединения (100%) Рост доли педагогов, повысивших профессиональные компетенции</p>	<p>В течение реализации проекта</p>	<p>Методист</p>
	<p>Фестиваль педагогических практик (в том числе для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ) «Профессиональные компетенции учителя на занятиях».</p>	<p>Участие учителей школы, работающих с детьми с ОВЗ, (100%) Рост доли педагогов, повысивших профессиональные компетенции</p>	<p>Апрель 2021</p>	<p>Заместитель директора по УВР Методист</p>
	<p>Проведение открытых уроков в рамках методических дней школы.</p>	<p>Участие учителей школы, работающих с детьми с ОВЗ, (100%) Рост доли педагогов, повысивших профессиональные компетенции</p>	<p>В течение реализации проекта</p>	<p>Методист</p>
	<p>Включение педагогов в реализацию проекта для детей с ОВЗ и их родителей «Играйте с детьми! Играйте искренне!».</p>	<p>Участие учителей школы, работающих с детьми с ОВЗ, (100%) Рост доли педагогов, повысивших профессиональные компетенции Более 50% родителей обучающихся с ОВЗ приняли участие в мероприятии</p>	<p>В течение реализации проекта</p>	<p>Методист</p>